

# REGIONAL DISTRITO CAPITAL AMPLIACIÓN DE COBERTURA-BIENESTAR APRENDICES 2017



¡Vive el Poli!



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## AGENDA

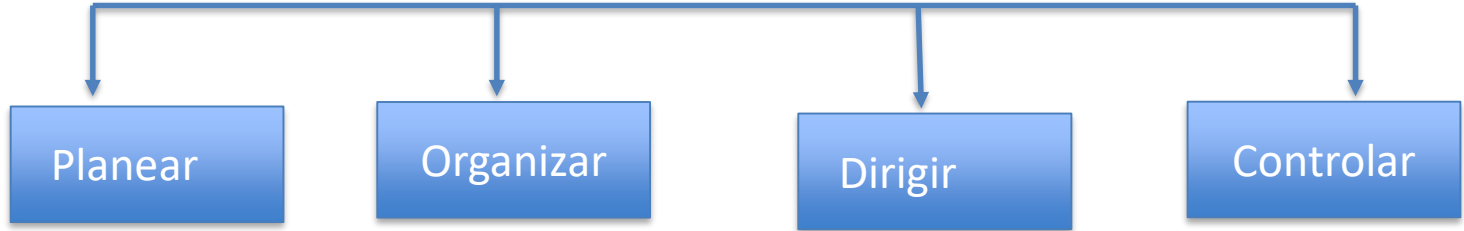
### CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

1. Bienvenida
2. Transferencia Servicios Biblioteca SENA
3. Planeación como proceso de mejora continua
4. Lineamientos Festival de la Canción 2017
5. Posesión Elección Representantes de Aprendices
6. Estrategia de retención aprendices
7. San Camilo: Socialización Bienestar
8. Socialización seguimiento a compromisos por entidades
9. Programación seguimiento individual
10. Varios <https://www.youtube.com/watch?v=lQf85TEj4t4>

“Si no se miden los resultados las entidades pueden ir a la deriva. Si no se controla tampoco aprenden”.

La evaluación permite saber identificar cómo va y qué les hace falta

Lo que no se mide, no se conoce, lo que no se  
conoce no se administra: lo que no se  
administra no se mejora



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## LINEAMIENTOS FESTIVAL DE LA CANCIÓN 2017 (remitidos 01 de marzo de 2017)

**PRIMERA FASE:** Promoción y convocatoria ( del 1 de marzo al 15 de marzo de 2017)

**SEGUNDA FASE:** Selección e Inscripción por Convenio de Ampliación de Cobertura. (del 16 al 31 de marzo de 2017).

# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## LINEAMIENTOS FESTIVAL DE LA CANCIÓN 2017 (remitidos 01 de marzo de 2017)

**TERCERA FASE:** Selección Aprendiz por Convenio (6 de Abril de 2017). \*La entidad que proyecte una fecha diferente para este proceso debe notificarlo vía correo electrónico a la líder regional de Bienestar Ampliación de Cobertura.

**CUARTA FASE:** Inscripción Aprendiz por entidad de convenio a nivel regional (10 de Abril de 2017) (ver lineamientos de inscripción)

**QUINTA FASE:** Pre Selección Regional (28 de Abril de 2017). Serán seleccionados 3 representantes por cada nivel (técnico y tecnológico)

*¡Vive el Poli!*



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## LINEAMIENTOS FESTIVAL DE LA CANCIÓN 2017

**SEXTA FASE:** Selección Regional (19 de mayo de 2017). Serán seleccionados 2 representantes por cada nivel (técnico y tecnológico)  
Parámetros de la selección (aplica para la preselección y selección)

Logística y asignación de estímulos: La logística del evento estará bajo la responsabilidad del grupo de líderes de Bienestar del programa de ampliación de cobertura. Los aspectos relacionados con estímulos serán entregados por cada una de las entidades convenientes conforme a concertación previa.

*¡Vive el Poli!*



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## NECESIDADES FESTIVAL DE LA CANCIÓN 2017

- Auditorio
- Apoyo alimenticio
- Estímulos
- Logística

*¡Vive el Poli!*





# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## CUPOS TOTALES DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA ( 100)

- CUPOS TOTALES AMPLIACION DE COBERTURA (100)
- NIVEL ENTIDAD N. CONVENIO
- TECNICO SALESIANO DON BOSCO 127/2015
- TECNICO SAN CAMILO 67/2015
- TECNICO IFIDHU 61/2015
- TECNICO ANDAP 62/2015
- TECNICO FUMDIR 65/2015
- TECNICO INCAP 98/2015
- TECNICO TRIANGULO 292/2015
- TECNICO INGABO 66/2015
- TECNICO CONCORDIA 64/2015
- TECNICO ISPA 124/2015
- TECNICO IDTE/EIFE 143/2016



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## CUPOS TOTALES DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA ( 100) 5 CUPOS POR ENTIDAD

- UDCA 102/2015 4
- UDCA 102/2015 3
- ALBERTO MERANI 63/2015 2
- SAN ALFONSO 131/2016 2
- MONSERRATE 074 3
- CIDE - 179/2016 1
- CIDCA 141/2016 2
- POLITECNICO 99/2015 3
- COLOMBO 123/2015 3
- COLOMBO 123/2015 2
- ISES 284 3

*¡Vive el Poli!*



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## REQUERIMIENTOS

- 1. Remitir 2 fotos significativas que denoten las acciones de bienestar: Fecha Máxima de remisión a la Regional: Marzo 10 de 2017
- 2. Remitir relación de representantes por entidad: Fecha Máxima de remisión a la Regional con acta de posesión: Marzo 15 de 2017

CONVENIO	DERIVADO	JORNADA	NOMBRES Y APELLIDOS	PROGRAMA	CORREO ELECTRONICO	CELULAR

# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## ESTRATEGIA DE RETENCIÓN APRENDICES

### OBJETIVO..

- Diseñar e implementar estrategias de permanencia y certificación, de los aprendices vinculados a las entidades en convenio

### LINEA DE BASE:

Número de aprendices en formación al inicio de la ejecución del convenio

# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## ESTRATEGIA DE RETENCIÓN APRENDICES INDICADOR

- META/APRENDICES EN FORMACIÓN
- META/APRENDICES CERTIFICADOS
- APRENDICES EN FORMACIÓN PREVIO AL INICIO DE ETAPA PRODUCTIVA/APRENDICES CERTIFICADOS

# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

## Variables asociadas

Condiciones  
personales del  
aprendices  
(caracterización)

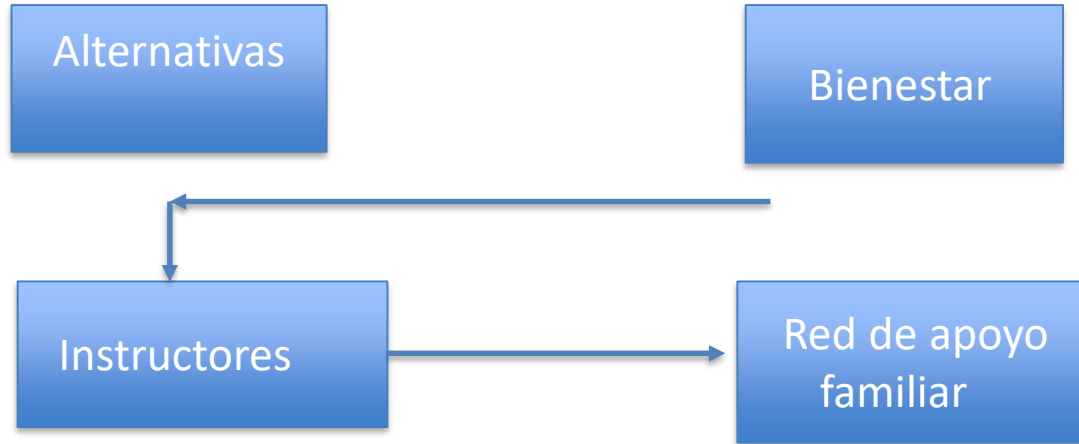
Componente  
ejecución de la  
formación

Componente  
administrativo  
Componente

*¡Vive el Poli!*



# CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA



*¡Vive el Poli!*



# LINEAMIENTOS ENTREGA DE INFORMES MENSUALES Y CRONOGRAMA

- Entrega de documentos al asesor: Listado de voceros, cronograma de reuniones lideres voceros, relación equipo de Bienestar: Febrero 14 de 2017
- Informes de gestión: primeros días de cada mes: En físico al asesor y cd de evidencias al asesor. Digital. Profesional de la regional.
- Cronograma de actividades mensuales: 5 primeros días por correo electrónico a la profesional de la regional
- Listado APE



# ACCIONES DE SEGUIMIENTO

- ACOMPAÑAMIENTO DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO –SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL A LAS INSTITUCIONES DEL CONVENIO DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

INSTITUCIÓN	RECEPCIÓN DE INFORMACIÓN	JORNADA DE ORIENTACIÓN	OBSERVACIONES
1. INSTITUTO TRIÁNGULO	17 – 02 -2017	03 -02- 2017	Agradecemos la colaboración de Gloria Santos y Diana Wilches, quienes facilitaron la orientación del total de sus aprendices en una única jornada
2. UDCA	17 – 02 -2017	Del 22 -02- 2017 al 03 -03-2017	Agradecemos la colaboración de Olga Zaque, se recomienda adecuar un espacio propicio para la orientación.
3. San Camilo	20-02-2017	02-03-2017	Agradecemos especialmente la colaboración de los profesores y coordinadores de la institución, por la atención brindada a los orientadores; de igual manera, la institución facilitó la orientación del total de sus aprendices en una única jornada.



INSTITUCIÓN	RECEPCIÓN DE INFORMACIÓN	JORNADA DE ORIENTACIÓN	OBSERVACIONES
4. San Alfonso	24-02-2017	06-03-2017	Sin novedad, agradecemos a los instructores que acompañaron a la orientadora en la jornada tarde y nocturna.
5. IFIDHU	04-03-2017	13-03-2017	Programación agendada, luego del cumplimiento del compromiso de la Líder de Bienestar Sandra Saavedra, en la corrección de la información proporcionada
6. EIFE	04-03-2017	17-03-2017	Inicialmente la información es remitida, posteriormente nos facilitan los datos sobre la capacidad del auditorio, por lo tanto el día de mañana se confirmará la jornada para la fecha indicada en el anterior recuadro



# ACCIONES DE SEGUIMIENTO

- a) Realización de 11 comités coordinadores (técnico)
- b) Entrega de informes a nivel regional
- Se evidencia cumplimiento en un porcentaje medio del total de los convenios
- Demora en la entrega de la información, se evidencia cambios en los formatos, inconsistencias en la información y a la fecha algunos convenios no han entregado información solicitada
- Se evidencian estrategias de comunicación consolidadas parcialmente. Se requiere actualización de información.
- Conducta de reactividad. Las respuestas están sujetas a requerimientos
- Es importante fortalecer la calidad en el contenido de los informes de gestión. análisis, descripción y presentación de evidencias

# ACCIONES DE SEGUIMIENTO

- ASPECTOS A TENER EN CUENTA:
- a) Los instructores están contratados con dedicación exclusiva a la formación. El acompañamiento o articulación con Bienestar debe estar soportada a través de la PPFF.
- b) Los profesionales validados a nivel regional son quienes deben remitir la información de las entidades y asistir a las convocatorias realizadas.
- c) Dentro del rubro de bienestar no se encuentran contemplados los apoyos al área
- d) Los lineamientos y/o circulares remitidos por la regional no son objeto de ajuste: fechas.
- e) El líder de bienestar debe garantizar el reconocimiento de su rol ante la comunidad
- f) A la fecha se ha reportado por parte de los asesores la ausencia de la publicación de la póliza de accidentes y no carnetización
- g) Dentro de los comités ejecutados solo se reportó una entidad con estrategia de retención aprendices
- h) Reportan no ejecución del proceso de elección de representantes de aprendices

*¡Vive el Poli!*



## PROGRAMACIÓN ACOMPAÑAMIENTO INDIVIDUAL

- 1. Documentos que reposan en el expediente
- 2. Entrega de programación mensual
- 3. Informe de caracterización
- 4. Calidad en los informes entregados
- 5. Estrategia de comunicación
- 6. Soportes de soporte elección de representantes (conforme lineamientos)
- 7. Entre otros

## PROGRAMACIÓN ACOMPAÑAMIENTO INDIVIDUAL

- 1. Documentos que reposan en el expediente
- 2. Entrega de programación mensual
- 3. Informe de caracterización
- 4. Calidad en los informes entregados
- 5. Estrategia de comunicación
- 6. Soportes de soporte elección de representantes (conforme lineamientos)
- 7. Entre otros



# SOMOS LOS MEJORES GRACIAS

*¡Vive el Poli!*

