



ACTA No. 07 -2020

Comité de Egresados

FECHA:	16 de Octubre
HORA:	06:00 P.M
LUGAR:	MICROSOFT TEAMS
SEDE:	VIRTUAL, BOGOTÁ Y MEDELLÍN
ASUNTO	REUNIÓN COMITÉ DE EGRESADOS Y CONSEJO ESTUDIANTIL
LÍDER:	KEVIN BERNAL HERRERA– ASESOR EN GOBIERNO UNIVERSITARIO, RELACIONES PÚBLICAS Y POSICIONAMIENTO
COORDINADOR:	STEFHANIE ALEJANDRA GONZÁLEZ HERNÁNDEZ – REPRESENTANTE INSTITUCIONAL ESTUDIANTIL
ASISTENTES:	STEFHANIE ALEJANDRA GONZÁLEZ HERNÁNDEZ – REPRESENTANTE INSTITUCIONAL ESTUDIANTIL
	KEVIN BERNAL HERRERA - ASESOR EN GOBIERNO UNIVERSITARIO, RELACIONES PÚBLICAS Y POSICIONAMIENTO
	JHOANA CHICA GÓMEZ - REPRESENTANTE ESTUDIANTIL SEDE MEDELLÍN
	LAINER PIERINA FÓREZ EUSSE – REPRESENTANTE ESTUDIANTIL DE MODLIDAD VIRTUAL
	LUNA SOFÍA MOLINA LEÓN - REPRESENTANTE DE FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD (BOGOTÁ)
	JUAN PABLO BERNAL BERNAL - REPRESENTANTE DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA, DISEÑO E INNOVACIÓN EN BOGOTÁ
	ERIC DAVID SÁNCHEZ GUTIÉRREZ -VOCERO DELEGADO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN BOGOTÁ
	DANIELA VALBUENA CRUZ – VOCERA SUPLENTE DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS BOGOTÁ
	LAURA VALENTINA GAMBOA – VOCERA DELEGADA DERECHO BOGOTÁ
	STEFANIA VELÁSQUEZ HERNÁNDEZ - REPRESENTANTE DELEGADA DE LA FACULTAD DE NEGOCIOS, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN BOGOTÁ
	ARNOLD LÓPEZ SERRATO- VOCERO INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES BOGOTÁ (EGRESADOS)
	CARLOS IVAN SERNA CAVIEDES – VOCERO ARTES DE LA ESCENA BGOTÁ (EGRESADOS)
	ELIANA SOLANO- REPRESENTANTE ESTUDIANTIL (EGRESADOS)
	FRIEDRICH BENHUR TOLEDO – VOCERO ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS VIRTUAL (EGRESADOS)
	GERALDINE SARAI LÓPEZ GÓMEZ – VOCERA SUPLENTE DE MERCADEO Y PUBLICIDAD BOGOTÁ (EGRESADOS)
	JONATHAN RODRÍGUEZ JAIME – VOCERO PSICOLOGÍA BOGOTÁ (EGRESADOS)
	JUAN PABLO VALDERRAMA BOTERO– REPRESENTANTE DE FACULTAD DE INGENIERÍA, DISEÑO E INNOVACIÓN VIRTUAL (EGRESADOS)
	LUISA FERNANDA CARDONA – VOCERA COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO BOGOTÁ

	CRISTIAN CAMILO SALAZAR ZAPATA – VOCERO DELEGADO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS MEDELLÍN
	WILLIAM ALIRIO MORENO VARGAS – REPRESENTANTE DE FACULTAD DE INGENIERÍA, DISEÑO E INNOVACIÓN BOGOTÁ (EGRESADOS)
	YURI LESNIKOV BEJARANO- REPRESENTANTE FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD BOGOTÁ (EGRESADOS)

RESULTADOS CLAVES ESPERADOS AL TERMINAR LA REUNIÓN

1. Conocer la situación actual del Politécnico Grancolobiano
2. Proponer alternativas de solución a diversos inconvenientes presentados actualmente en la institución.

TEMAS A TRATAR

1. Introducción a la reunión
2. Contexto general de discusiones frente a la Universidad
3. ¿Cómo actuar ante la situación actual de la universidad?

DESARROLLO DE LA JORNADA

Antes de iniciar la reunión se presentan los Representantes de Facultad y voceros del Comité de Egresados y del Consejo Estudiantil

1. Introducción a la reunión

Kevin Bernal Asesor en Gobierno Universitario Relaciones Públicas y posicionamiento hace una introducción a la reunión, para que durante esta se tenga un espacio de construcción, dialogo y de disposición para generar cambios en la universidad; menciona que en reuniones anteriores en las que ha estado con el Consejo Estudiantil y con el Comité de Egresados ha encontrado un descontento que existe con relación a algunos procesos dentro de la Universidad y que repercuten a elementos externos que pueden ser evidenciados en posicionamiento, por eso este encuentro es un espacio de reflexión, en el que se puedan unir fuerzas para generar cambios y a partir de estos se pueda ser egresado de una universidad de excelencia académica.

2. Contexto general de discusiones frente a la universidad

Eliana Solano Representante Estudiantil (egresados) inicia el contexto diciendo que en el equipo de egresados han encontrado lo mismo que se veía en la Universidad, sigue sucediendo que hay gente que se une, que tiene puntos de vista diferentes y que buscan soluciones; se espera que esa hermandad sea una característica de los profesionales que se están formando; últimamente se han tenido inquietudes importantes en relación con la opinión que tienen del Poli en redes sociales, son unos puntos clave que se quieren discutir desde la percepción al estar como estudiantes. Como egresados se han hecho propuestas para mejorar la oferta de beneficios a los egresados, ya se hizo una propuesta y la

presentaron, han tenido inquietudes con la publicidad, les parece que no es tan conveniente relacionada con bonos o descuentos a las personas que referencien al Poli para estudiar y se ha discutido en el equipo con preocupación sobre los comentarios que se ven en redes sociales sobre el Politécnico; por ejemplo que los salones son full de gente, que la atención que puede dar un docente a grupos tan grandes no es la mejor, que tienen bastantes dificultades con las solicitudes de tipo administrativo y que hay problemas con los grados.

Esta situación se ve con preocupación, porque la mayoría del equipo de egresados están ubicados laboralmente pero el nombre de la universidad se está viendo afectado por situaciones que no se tiene certeza si se están presentando, por eso es importante que se hable sobre la percepción que se tiene de servicio y de exigencia académica; también mencionar cuál es el nivel de pensamiento crítico que se está despertando, qué competencias se tienen y si se cree que se está construyendo conocimiento.

Jonathan Rodríguez Jaime Vocero de Psicología en Bogotá (egresados) toma la palabra, expone que hace 2 semanas tuvieron una discusión sobre la diferencia del Politécnico Gran Colombiano aproximadamente antes del 2005 y 2006 que fue el momento de la adquisición y venta del Politécnico a la Widny en ese momento los egresados tenían una muy buena reputación porque la Universidad era muy buena y estaba en el top 3 de universidades en Bogotá, eso fue algo que se perdió con la venta del Politécnico, tras venta se tomó una decisión que fue la sincretización del currículo al tema de un plan de 4 años para que los programas no duraran tanto; del 2009 al 2014 el máximo de materias que se podían ver en un programa eran 5 cuando antes se veían 6 y 7, claro ésta que los valores de la matrícula no han variado ni desde la época del 85 en adelante.

Con respecto al tema de inglés antes se veían 10 niveles de inglés en todos los programas, actualmente son solo 4, lo cual es un golpe muy grande para la percepción de calidad; se ve la diferencia de un perfil de una persona egresada de otra universidad. Jonathan siente que ese es el panorama general de la universidad y siente que el fin principal en este momento va más que orientado hacia la inclusión, sacrificando calidad y abaratando costos, lo cual afecta al egresado con respecto al perfil vocacional del futuro; anteriormente el Politécnico se caracterizaba porque los egresados podían estudiar fácilmente en cualquier país de habla inglesa por el alto nivel de inglés con el que egresaban, eso fue aproximadamente hasta el año 2002 y luego fue variando con la venta del Politécnico a la Widny.

La preocupación puntual es que la visión que mucha gente tenía en los años 80 y 90 e inicios del 2000 era que el Politécnico egresaba personas con un muy alto nivel y muy buenos profesores y en la actualidad, a mediados de la década del 2000 hacia adelante esa percepción se ha perdido mucho en el sector productivo, hay conflicto para postulación a plazas y con respecto al nivel de inglés estamos por debajo de otras universidades.

Eliana Solano interviene diciendo que Jonathan hace una apertura muy importante y da un ejemplo de un comentario que aterriza la idea: menciona que su decano de facultad Ignacio Vélez había sido director de programa de Ingeniería de la Javeriana y de los Andes, con el vieron Ingeniería Económica y muchas personas perdieron la materia 2 o 3 veces porque era muy difícil pasar y como resultado de ese ejercicio, casi toda esa promoción están muy bien ubicados laboralmente y principalmente en temas financieros siendo ingenieros industriales, también pone un ejemplo dice que la formación que se recibe es fundamental porque forma para liderar y dependiendo de lo que se explique así será el desempeño en las empresas.

Kevin Bernal opina que hasta el momento con lo que se ha dicho se han dado las bases para la discusión, en pocas palabras se habló de la reputación de la universidad, del uso indebido de la publicidad, de aspectos relacionados con la excelencia académica a nivel de vivencia y percepción, de cómo repercute el nivel de inglés para tener acceso a otros espacios de inclusión y si la inclusión realmente vale la pena si se está sacrificando la calidad de la universidad.

Johana Chica Gómez Representante Estudiantil Sede Medellín, da su punto de vista, comenta que desde el Consejo Estudiantil se comparten las mismas preocupaciones, no se ha sido ajenos a lo que comentan porque nos afecta a todos como estudiantes y futuros egresados en el campo laboral; , comparte que se ha hecho al respecto: en cuanto a los comentarios en redes sociales se ha hecho un seguimiento en el que se han tomado capturas de pantalla, se ha enviado a los diferentes directivos, se ha discutido en espacios con vicerrectores y en espacios de facultades, es un hecho conocido para la universidad, gracias a todo el seguimiento que se ha hecho, en el momento se están tomando acciones internas para organizar ese tema, porque también afecta la universidad; se ha dejado registro y evidencias de todo lo que ha pasado y esas evidencias ya están en manos de los directivos y de las personas que deben tomar los correctivos.

Las correcciones se están haciendo, es un trabajo de tiempo, porque cuando se crea una mala imagen, de la noche a la mañana no se cambia la perspectiva pero si es algo en lo que se está trabajando y se hace un seguimiento constante de lo que se hace identificando que ha servido, qué no y por qué; semanalmente se está dando un reporte de que ha pasado en redes y las medidas que se han tomado han servido o no, en este momento. Con respecto a las ofertas de ingreso al Poli, parece que se estuviera ofertando “pan caliente”, también se está detrás de eso, se ha mencionado, es algo que ha molestado a los estudiantes y a los docentes de la universidad, eso no tiene presentación y nos deja mal parados.

Mientras que otras universidades hacen exámenes de admisión y en el Poli solo se limitan a que entren y entren personas, para mejorar esa calidad académica hay varios aspectos en mejoras académicas, Stefhanie la representante Institucional está mejorando todo el tema de investigación en la universidad para comprometer y motivar a los estudiantes a que no seamos ajenos a la investigación; también se está tratando de mejorar todo el tema de inglés en la universidad, se tiene la opción de ver las clases con la institución que es la opción más fácil de hacerlo , pero de no aprender, se tiene también la opción Discoveries que es “buena ” pero no se garantiza el dominio del idioma inglés; ya se hablado de eso con el vicerrector Javier rango para evaluar algunas propuestas en el campo académico para evaluarlas como Consejo, lo importante de la propuesta es aprender y no solo que sea un requisito.

Con respecto a mejoras académicas, también se ha estado detrás todo el tiempo, incluso ahora se manejan unas cápsulas informativas como preparación para saber pro y el proyecto va mucho más allá porque a medida que se suba en las pruebas saber hay un doble beneficio, la universidad gana y los estudiantes ganan.

Arnold López Serrato Vocero Ingeniería en Telecomunicaciones Bogotá (Egresados), es egresado de ingeniería en Telecomunicaciones, opina que el vivió la era más pronta, ingresó en el 2015 y salió en el 2019, hay algo muy preocupante desde ese año se viene hablando de acreditación institucional de alta calidad, procesos en el cual los egresados han intervenido sobre los espacios de información que tiene la universidad que día a días se han disminuyendo, por otro lado su programa hace poco cumplió 12 años, pero es muy preocupante que solo hayan egresado 250 personas aproximadamente, es preocupante que sean tan pocos en un programa que está a la vanguardia, cree que ahí pasa algo,

también dice que el programa se abrió solo con 4 docentes de planta y ha aumentado el doble los docentes. Dice que hay que mejorar los espacios, pero 8 años después de haber abierto un programa se comenzó a inyectar en temas económicos, le preocupa mucho la calidad por ejemplo en el trabajo ha tenido falencias como en temas legales, los egresados del Poli no saben sobre las leyes que cobijan su trabajo.

Luna Sofía Molina León Representante de Facultad de sociedad, cultura y creatividad Bogotá, considera que como Consejo estudiantil, el tema no es nuevo, desde principio de año se habló que los proyectos debían estar relacionados con posicionamiento, que los exámenes deberían ser un poco más complicados, que se sintiera que las personas no estaban entrando por entrar; precisamente se tienen unos proyectos pensados desde el consejo estudiantil para hacer propuestas para que el nivel suba un poco; con respecto al tema de las redes sociales, menciona que se supone es de conocimiento de todos los sucedido con el tema de los grados de este año 2020, fue un proceso muy arduo con el Consejo Estudiantil para tratar de sacar algo que medianamente les funcionara a los graduandos, aunque la Universidad trató de responder fue muy tarde, se debió haber hecho desde el principio antes que interviniera el consejo. Con respecto a la carrera ciencia política, menciona que no está acreditada, está cerrada, son 40 personas, siente que no hay nivel, la carrera no da ni el 50% de lo que dan otras universidades.

William Alirio Moreno Vargas Representante de Facultad de Ingeniería Diseño e Innovación Bogotá (egresados) expresa que él se graduó en el 2015 y siente que estamos enfrascados en los mismos problemas de siempre, dice que algunos años existió la Mesa Técnica Transitoria que conformó con Kevin Bernal desde órganos de participación, allí se hacían eventos para combatir varios problemas o inconvenientes que surgían en la Universidad. Deja una reflexión a todos, dice que el órgano está muy bien organizado, pero se debería ser un poco más autónomos y conocer como manifestar algunas inconformidades, se debe buscar la manera en que los órganos de Representación sean autónomos y no esperen a reunirse.

Geraldine Sarai López Gómez Vocera Suplente de Mercadeo y Publicidad Bogotá (egresados) manifiesta que de acuerdo a lo que mencionó Johana Chica sobre las Pruebas Saber Pro, está trabajando fuera del Consejo Estudiantil con la Vicerrectoría para mejorar esos resultados y en ese proyecto de investigación que ha realizado ha descubierto que muchos estudiantes solo van a llenar su nombre, reciben el certificado de asistencia y se van, no se toman la molestia de presentar la prueba, eso afecta la universidad y el problema surge porque la institución el único requisito que pide es un resquito de asistencia y ni siquiera un puntaje mínimo; si la universidad no tiene ese interés, los estudiantes tampoco.

Otra problemática es que los estudiantes no se sienten identificados con la universidad, y sus actitudes son muy reacias, porque no se sientes escuchados ni apoyados y así mismo muestran sus resultados en las pruebas y en su vida profesional; otro punto, es relacionado con la parte académica y de admisiones, siente que la universidad ha buscado tener mucha cantidad de estudiantes pero no una calidad, se ha perdido mucho esa exigencia, esa calidad y esa identidad poli, tiene compañeros que solo van a presentar el parcial, siente que a la universidad le falta exigencia para realmente llegar al nivel de excelencia que se necesita.

Yuri Lesnikov Bejarano Representante de Facultad de Sociedad, Cultura y Creatividad Bogotá (Egresados) dice que hay tiempo para paciencia y para espera, pero escuchándolos a todos dice que no más tiempo al hablar de la reputación, dantes la Universidad tenía muy buena reputación y ya no, en un contexto de negocio es un mal negocio estudiar en el Politécnico en este momento, como lo mencionó

Eliana Solano, las Empresas prefieren a los egresados de otras universidades porque tienen reputación y prestigio. Todos los que estamos aquí es por sentido de querer al alma mater y se hace desinteresadamente y más los que están por salir y enfrentarse a la calle, deben hacer validar ese dinero que pusieron en una universidad para enfrentarse al mercado laboral y a la vida misma, porque la carrera no se usa solo para ganar dinero sino que tiene que ver con un proyecto de vida y si la universidad no lo hace está haciendo una estafa.

Los que tenemos acceso a las directivas es el momento de levantar la mano con firmeza, porque se va a enfrentar un mercado deprimido por la pandemia y antes de la pandemia, se debe exigir porque no es caridad ni regalado, la universidad tenía unos estándares altísimos, se hacía la conexión entre academia y vida real, pero ya ni siquiera eso sucede, hay una desconexión absoluta con lo que sucede en la universidad, parece ser que están ajenos a lo que dice la comunidad y a lo que pide, el llamado es hablar porque el Politécnico no solo falla en temas académicos, sino también estructurales, porque no contestan llamadas, hay que ayudar a solucionar los problemas sin decir más mentiras; ha pasado tanto tiempo que es el momento de pedir y exigir que se tomen los correctivos, son soluciones que están a la mano de las directivas y de nosotros mismos, hay que levantar la mano para accionar porque la problemática ya está clara.

Kevin Bernal Asesor en Gobierno Universitario Relaciones Públicas y posicionamiento toma las últimas palabras de Yuri para motivar a los estudiantes y egresados a que es momento de actuar, el cambio con las últimas salidas de rector y vicerrector ha sido positivo, porque están teniendo mayor alcance para actuar, él se ha reunido con el vicerrector y ha empezado actuar, incluso está moviendo el equipo de trabajo para que las respuestas al estudiante se den en menos de 24 horas para actuar. El descontento es porque creen y afirman que hacen las cosas bien y parte de la misma falta de iniciativa de muchos estudiantes que no tienen un sentido de pertenencia con la universidad y lo ven como un tránsito pero no como su alma mater de donde están saliendo. Las puertas para actuar en este punto en el que el nuevo rector ha sido tan receptivo están abiertas, es el momento.

Steffhanie Alejandra González Hernández Representante Institucional Estudiantil toma la palabra para expresar que algo que le llama la atención es que la preocupación es de todos, porque se van a empezar a lograr cosas pero esos triunfos los aprovechan los que vienen atrás y esa es una motivación para que hayan buenos profesores, buenas herramientas y buenos espacios, por eso le gusta este espacio porque todos están encaminados hacia el mismo lugar, como bien lo decía Luna sí estamos trabajando desde el consejo para fortalecer admisiones, se están trabajando proyectos de inglés y proyectos de liderazgo. En el Consejo sería muy bueno volvernos a reunir para que se conozca lo adelantado y se unan esfuerzos para que los proyectos salgan completos al aire con las preocupaciones del Consejo Estudiantil y del Comité de Egresados.

Stefania Velásquez Hernández Representante delegada de la facultad de Negocios, Gestión y Sostenibilidad en Bogotá da su punto de vista, dice que en realidad los directivos presentes en este semestre han sido abiertos a escucharnos, y hay que aprovechar esa cercanía para hablar y abrir una posible solución ante todos los puntos. Con referencia al servicio al estudiante siente que está supremamente pésimo, el hecho que un estudiante tenga que esperar 30 turnos, que son casi 2 horas es terrible, porque todo debería estar más abierto al estudiante y más en época de pandemia en la que no pueden acercarse a una sede hacer solicitudes, ese servicio al cliente se debería mejorar, una migo de admisiones le dice que habido mucho trabajo con el cambio de software del Smart campus y con el cambio de personal que se redujo.

Arnold López Serrato Vocero Ingeniería en Telecomunicaciones Bogotá (egresados) invita a los estudiantes a que tomemos posturas fuertes y radicales con respecto a la calidad de cada uno de los programas en los que están y en los que está abriendo la universidad, cree que se están tomando acciones desde el año 2005 que siguen siendo pañitos de agua tibia que hasta el momento no han generado los resultados esperados, hay muchas falencias tanto en lo académico como en lo administrativo, las acciones que se están tomando no son suficientes, se debe tener acciones radicales, están cobrando programas muy caros pero son mediocres, hay programas acreditados de alta calidad pero no lo son, se habla de calidad pero hay una ruptura y por eso hay que tomar acciones radicales.

Friedrich Benhur Toledo Vocero Administración de Empresas Virtual (egresados) opina que desde la facultad de negocios y como alianza Sena, desde su punto de vista, conoce la necesidad de fortalecimiento de los procesos que lleva la universidad, también tiene cosas positivas que decir actualmente de la universidad, como la plataforma, pero si es importante hacer hincapié en que hace falta sentido de pertenencia; en el comité de egresados se da cuenta que son muchas las necesidades que se tiene como estudiantes y la necesidad de apoyar la mesa transitoria para que los egresados tengan plataformas o espacios donde puedan socializarse y debatir puntos de vista con estudiantes y escuchar de primera mano las personas que no los escucha la institución o los profesores, que se sirva de mediadores y se aproveche la oportunidad que están dando los directivos, es importante un tema de asamblea donde estemos todos reunidos comentando ideas y que los proyectos no sean por temporadas sino permanentes y que tengan una secuencia para las personas que llegan nuevamente para que puedan hacer un empalme de lo que ya se viene diciendo y se cumpla.

Jonathan Rodríguez Jaime Vocero de Psicología Bogotá (egresados) rescata algunas palabras de la Representante de Egresados Eliana, sobre la necesidad de tener un esquema puntual de trabajo, invita a tener una agenda para tener puntos medibles, se ha hablado de asuntos que preocupan a ambas partes, se pueden conciliar; Yuri tocaba un tema sobre la reputación, es un tema elemental porque toca tanto a egresados como estudiantes, hay unas agendas puntuales que se pueden tocar, el tema de la agenda entre estudiantes como Comité de Egresados y Consejo Estudiantil es necesario, hay un tema de intereses y de metas en dinero por cumplir, más que la calidad de la educación lo que interesa es lograr un volumen de estudiantes para que el negocio sea rentable, si esa es una motivación de base hay ciertas imitaciones a las cuales pudiésemos llegar en dado caso, existe un tema más de dinero que de calidad.

Lainer Flórez Representante Estudiantil de Modalidad Virtual interviene y expone sus interpretaciones desde la modalidad virtual y desde su programa, tiene una observación con respecto a la calidad educativa, cree que está muy baja, es estudiante de licenciatura en Ciencias Sociales, es docente se está especializando en un área, específicamente es ciencias sociales, va en el tercer semestre y este es el momento en el que no le han enseñado a preparar una clase, sabe prepararla porque es docente y ya tuvo una formación previa, pero son 3 semestres en los que únicamente se han limitado hacer proyectos de 3 entregas un foro y unos exámenes, no hay otro tipo de método de evaluación.

Con los exámenes también hay algo muy delicado, como se hacen en una plataforma virtual, aunque hay una serie de indicaciones para que no haga fraude, lamentablemente se puede hacer, se puede estar a la vez en internet y en las cartillas; algunos estudiantes inescrupulosos han subido las respuestas correctas de los exámenes a internet, también verificando con personas que ya se graduaron hace 3 o 4 años lamentablemente el material es el mismo y muchos estudiantes se limitan a reciclar proyectos

que ya hicieron otras personas, está a solo 2 semestres para graduarse y no hay un módulo en el que enseñen a ser docente. Todo tampoco es tan negativo, hay personas muy receptivas en el Poli y con el cambio de directivos ha habido muchos avances, son personas que escuchan y ponen su granito de arena.

Yuri Lesnikov Bejarano Representante de Facultad de Sociedad, Cultura y Creatividad Bogotá (Egresados) dice que por favor no nos digamos mentiras, los problemas son grandes y hay que hacérselos saber a las directivas, hay que reconocer que se tiene el problema, no se trata de atacar la institución, todos queremos que el Politécnico vuelva a tener buena reputación y prestigio envidiable, no son críticas destructivas, pero que este sea el foro para el desahogo, si se logra transformar es para los que vienen, que bueno poder decir que los egresados transformaron una institución que venía en decadencia, que este foro no sea burocrático, sino de pensamiento, es un gran mentira que el Politécnico está preparado para clases virtuales, no es cierto, eso es mentira y no se puede permitir que se le sigan mintiendo a los egresados, a la academia y a la opinión pública.

William Alirio Moreno Vargas Representante de Facultad de Ingeniería Diseño e Innovación Bogotá (egresados), manifiesta que esta reunión es la primera de muchas, propone ser más autocríticos frente a la universidad; la veeduría y la calidad está en los egresados y en los estudiantes, invita a que no les de miedo exigir algo como espacios, materiales y profesores, la creación de estos espacios es para mermar situaciones negativas, es buena la autocrítica pero es más buena la acción.

Kevin Bernal se refiere a lo que decía Jonathan y rescata que uno no se reúne solo para hablar y discutir, sino que el paso a seguir es conciliar, después de un espacio amplio de discusión y de opinión.

Juan Pablo Valderrama Botero Representante de Facultad de Ingeniería, Diseño e innovación Virtual (egresados) expresa que está un poco decepcionado de todo lo que se ha dicho, por ejemplo lo de saber pro que llega gente y no realiza el examen lo deja impactado, hay que empezar a exigir; por ejemplo con respecto a lo que decía Lainer, a él también le pasaba, los exámenes se pueden buscar por internet, cuando uno estudia de manera virtual debe tener una conciencia, no es estudiar por un examen sino para que uno aprenda, hay que empezar a exigir; lo que decía Arnold, la universidad en este momento tiene 3 certificaciones iso pero no están sirviendo para nada, los ingenieros industriales se basan mucho en la gestión de calidad, pero esas certificaciones se quedan ahí, se está manejando la universidad más como empresa que como institución, en los informes del 2019 y del 2018 son más de 40.000 y se tiene de plata 387 personas y se cuestiona cuántos tienen maestría o doctorados. Si no se exige y se empieza a dar soluciones es difícil llegar a un mercado laboral y posicionarse.

3. ¿Cómo actuar ante la situación actual de la universidad?

Eliana Solano Representante Estudiantil (egresados) dice que es un poco perturbador escuchar tantas cosas, pero asumimos un reto y hay que hacer la tarea con juicio, hay temas muy superficiales que se arreglan, por ejemplo el tema de servicio que se arregla contratando más gente, pero hay otros temas estructurales que si preocupan. En todas las intervenciones se ve que hay muchas ganas de mejorar las cosas, todo lo que se habla es con el ánimo de construir, pregunta si están de acuerdo en que se saque una comunicación de la reunión y se le comparte al Comité de Egresados, porque es un tema de abordar con directivos, es un tema de gestión muy profundo y estratégico, se requiere expertos en currículo, en seguimiento al trabajo docente, es un tema de fondo que toca incluso los temas financieros de la universidad.

Es un tema que se va a demorar años en solucionar, pero si hay que empezar desde ya, se puede empezar con una comunicación en la que se expongan todos los puntos, Eliana la redacta y se la pasa a los compañeros egresados para que hagan sus aportes y se lo entregarían a Stefhanie González para que ella también revise y luego cuando todo el equipo del Consejo también revise, se puedan sentar las 2 representantes Institucionales tanto de egresados como del consejo a revisar. Se va a trabajar duro, pero no se va a permitir que digan ustedes que van hacer, porque ese no es el trabajo, solucionar los problemas, por ahora la tarea es hacer el comunicado y cuando se tenga listo se concretara en equipo a quien se le envía. Eliana pregunta si están de acuerdo en hacer el comunicado ante la propuesta todos están de acuerdo.

Stefhanie Gonzáles dice que está de acuerdo en comenzar con el comunicado, luego hacer un plan estratégico y presentarle a la universidad las propuestas, es lo más óptimo en el momento. Jonathan Rodríguez Jaime dice que le gusta la propuesta.

Kevin Bernal cree que para que no estén tantas personas involucradas, Eliana Solano y Stefhanie González pueden adelantar el comunicado, no significa que los deban hacer, pero si deben gestionar mejor para hacerlo; Arnold se ofrece para colaborar con el comunicado.

Kevin Bernal manifiesta que una persona de los egresaos le preguntó qué pasó con el comité de docentes y comenta que este comité básicamente no se reúne, lo estaban haciendo con el secretario general , pero había inasistencia, en la última reunión que Kevin tuvo con Carlos, con el rector le hizo la solicitud que ese comité para poderle dar fuerza y asuman su rol dentro de órganos y dentro la Universidad, esas reuniones no se siguieran dando con Secretaría general, sino con la vicerrectoría académica, hay una reunión programada y cuando se sepa bien en qué va el comité y los lineamientos informará para agendar una reunión con ellos.

Yuri Lesnikov Bejarano se refiere a que cuando se dice plantear soluciones no es que nosotros seamos quienes van reestructurar y a dedicar horas y horas, pero si se va hacer el catalizador para que suceda, hay que sentirse empoderados, hay que pensar en el futuro, no son solo palabras, se puede hacer. Con el tema de las maestrías y los doctorados, la academia está demasiado alejada del mercado laboral y los pequeños emprendimientos de conocimiento le están tomando la delantera a las universidades.

Eliana Solano comenta que es muy importante que en los equipos haya diversidad y hay un equipo muy diverso, ser líderes empieza desde la universidad y todas las transformaciones se pueden.

Stefhanie González espera que se pueda seguir trabajando juntos.

Kevin Bernal dice que cuentan con él para intervención como miembro del Consejo de Delegados para generar cambio, su lucha es por la calidad de la educación.

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN

Decisión / Compromiso	Descripción	Fecha asignación	Fecha Límite	Responsable
Elaborar comunicado	Construir un comunicado en el que se expongan todos los puntos tratados en la reunión.	16/10/2020	Noviembre 2020	Eliana Solano, Stefhanie González y Arnold López
Revisión de comunicado	Hacer lectura y revisión de comunicado elaborado	16/10/2020	Noviembre 2020	Consejo Estudiantil y Comité de Egresados

OBSERVACIONES

Kevin Bernal Herrera– Líder	Stefhanie Alejandra González Hernández - Coordinador
------------------------------------	---